

～**定時短縮戦略で人件費増を生産性向上に変える！**～

2026年 労働基準法 40年ぶり大改正対応セミナー

受講
無料

厚生労働省の有識者研究会において約 40 年ぶりとなる労働基準法の抜本的な見直しに関する議論が進められています。2026 年の通常国会に改正法案が提出され、早ければ 2027 年 4 月からの施行が見込まれています。現時点で議論されている主な改正項目として、「勤務間インターバル 11 時間の義務化」「14 日以上連続勤務禁止」「週 44 時間特例の廃止」など、対応必須の 7 つの重要改正により、中小企業は根本的な見直しを迫られています。「人手不足なのにシフトが組めなくなる…」「人件費の増加が経営を圧迫する…」そんな不安を抱えていませんか？単なる法令遵守に終わらず、業務プロセスの見直しや生産性向上につなげることで、優秀な人材を引き寄せる企業へと生まれ変わることができます。本セミナーでは、改正の具体的ポイントと人件費への影響を明確に解説し、就業規則の見直し、勤怠管理システムの導入、シフト体制の再構築など、今日から始められる実践的対応策をお伝えします。

【主な講座内容】

- ① 40 年ぶりの衝撃！労働基準法大改正の全貌
- ② 経営を直撃！7 つの重要改正ポイント完全解説
- ③ わが社の危機度診断！影響シミュレーション
(ワーク) 7 つの改正×自社への影響度をセルフチェック
- ④ 【独自戦略】定時短縮で人件費増を生産性向上に転換！
- ⑤ 明日から動ける！実務対応と継続サポート
・20 項目実務チェックリストの活用方法
・中小企業が活用すべき助成金情報



《講師プロフィール》

社会保険労務士法人
湘南経営パートナーズ 代表社員
社会保険労務士



い し い りゅうすけ

石井 隆介 氏

1976 年生まれ。大学卒業後、15 年金融機関に勤務後、39 歳で社会保険労務士資格取得。社労士法人勤務を経て、2021 年 5 月に開業。120 社の顧問先を担当し支持される。現在では事業拡大のための助成金活用術『中途採用社員が勝手に育つ5つの労務管理メソッド』を基本としたサポートを行っている。また、全国の商工会議所・商工会等の商工団体にて、セミナー講師としても活躍中。

【日 時】令和8年 2月26日(木)

14:00～16:00

【会 場】伊万里商工会館 4階大ホール

【定 員】30名(定員になり次第締め切ります。)

申込先
申込方法

主催：伊万里商工会議所 中小企業相談所

下記申込書に必要事項をご記入の上、2月19日(木)までに

FAX又は右記の二次元コードよりお申込みください。

(TEL 0955-22-3111 FAX 0955-23-3106)



2/26(木)開催「2026 年 労働基準法 40 年ぶり大改正対応セミナー」受講申込書 ※このままのサイズで FAX して下さい。

伊万里商工会議所 行 (FAX 0955-23-3106)

令和 年 月 日

事業所名		TEL	
所在地		FAX	
業 種	<input type="checkbox"/> 製造 <input type="checkbox"/> 建設 <input type="checkbox"/> 卸売 <input type="checkbox"/> 小売 <input type="checkbox"/> サービス <input type="checkbox"/> 飲食 <input type="checkbox"/> その他 ※業種に☑を入れて下さい。		
受講者名		E-mail	

※本申込書にご記入頂いた個人情報につきましては、本講座における本人確認、参加者申込書作成及び講習会に関する連絡の目的のみ使用致します。